



用質變

突破自我 創造未來



南良集團 總管理處
www.namliong-group.com
台南市永康區三民里仁愛街357號
電話:+886 6 254 2372
傳真:+886 6 253 0310

P02 總裁的話 - 深耕本業穩步前行拓展新興創造未來

P06 ESG-子良基金會114 年公益活動溫暖布袋

P08 南良學院-2025混成學習新篇章

中良主刊

P12 產業數位轉型的關鍵一步-AI驅動製造業數位轉型

P14 優化決策與增強創新管理的質變

P22 中良2024尾牙盛宴的突破與感動



P26 產業快訊-祈福啟新程，雙翼展未來
南良集團2025新春團辦報導

忍者的秘密

- ◆ 忍者流派の秘
- ◆ 忍術奧義
- ◆ 忍者兵器
- ◆ 九字護身
- ◆ 五感訓練
- ◆ 忍者餅乾製作

探索忍者的神秘世界

沉浸式忍者體驗

讓你親身感受忍術的奧秘

入場料一人 七百臺幣

(可帶回一包忍者餅乾及專屬獎狀乙張)

會期

四月五日 週六
五月三日 週六
六月一日 週日

第一梯次

10:00 - 10:30 忍術分享
10:30 - 11:00 吹箭體驗
11:00 - 12:00 忍者餅乾製作體驗

第二梯次

13:00 - 13:30 忍術分享
13:30 - 14:00 吹箭體驗
14:00 - 15:00 忍者餅乾製作體驗

活動地址 | 嘉義縣民雄鄉民權路50號
活動地點 | 民雄日式招待所文創園區本館一樓教室
P 園區備有臨時停車場



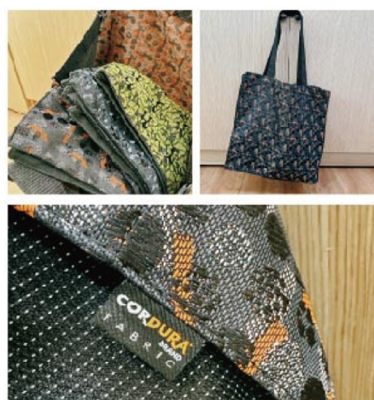
有獎徵答好康讓您拿不完!

有獎徵答題目

- Q1** 以下哪一項技術最適合用於提升鞋面的耐磨性與抗撕裂性能? (詳P.10中良主刊)
(A) 平織緹花
(B) 平織絞綜
(C) 經編買卡
(D) 橫編
- Q2** 經編買卡技術最適合用於以下哪一類鞋款? (詳P.11中良主刊)
(A) 休閒鞋、慢跑鞋
(B) 籃球鞋、足球鞋
(C) 登山鞋
(D) 高強度運動鞋
- Q3** 關於PDCA循環與組織扁平化的應用，在執行階段，企業應該採取哪些措施來推動組織扁平化? (詳P.15中良主刊)
(A) 增加中間管理層級來強化指導
(B) 減少中間層級，讓團隊直接向高層回報
(C) 取消數位工具的使用，減少員工自主性
(D) 禁止員工主導新專案，強化控制

上期有獎徵答得獎名單

項	獎品	單位	姓名
1	世界即享茶獨立茶包10入	洪良事業體	曹文泰
2	世界即享茶獨立茶包10入	南良事業體	陳照佐
3	世界即享茶獨立茶包10入	福清洪良	雷寶發
4	世界即享茶獨立茶包10入	洪良事業體	魏瑋萱
5	世界即享茶獨立茶包10入	天疆事業體	潘雅惠
6	世界即享茶獨立茶包10入	東莞南良	冼潔萍
7	世界即享茶獨立茶包10入	南良特材	翁子茜



- 有獎徵答線上表單填寫網址：
<https://forms.gle/Y7fFNzFW5xBRU7P77> 左圖QR碼。
- 或透過email將姓名、連絡電話及正確答案一併回傳至
ruby@namliang-group.com 南良通訊編輯部收，即完成抽獎活動流程。



用質變

突破自我 創造未來



發行人 蕭登波
總編輯 張明
責任編輯 劉振銘
美工編輯 林郁綺
文字校對 張庭瑜
南良編委 林君章
中良編委 廖宣雅
友良編委 林進誠、張聰榮、楊雅鈞
嘉良編委 謝順成、沈建村
洪良編委 段姿婷、魏瑋萱
大健康編委 陳駿億

發行所 南良集團 總管理處
電話 +886 6 254 2372
傳真 +886 6 253 0310
台南市永康區三民里仁愛街357號
www.namliong-group.com

-目錄-

02 總裁的話

◆ 深耕本業穩步前行拓展新興創造未來

04 ESG環境、社會與公司治理

◆ 南良集團積極回饋社會助力高等教育發展
◆ 子良基金會114年公益活動溫暖布袋

08 南良學院

◆ 南良學院2025混成學習新篇章

中良主刊報導

- 12 ◆ CORDURA鞋型材料設計與開發
- 14 ◆ AI驅動製造業數位轉型：鉅鋼機械的創新之路
- 16 ◆ 突破自我，創造未來：績優與最佳進步員工的獲獎心聲
- 20 ◆ 2025德國Performance days 春季展
- 22 ◆ 中良2024尾牙盛宴的突破與感動
- 24 ◆ 凝聚向心，共創未來越南中聚 2024 尾牙晚會

25 產業快訊

- 25 ◆ 澎湖習俗 / 元宵乞龜迎新春祈國泰民安
- 26 ◆ 南良集團 2025 新春團拜報導
- 28 ◆ 友良黃國泰榮升總經理引領友良再創高峰
- 29 ◆ 南良集團嘉良事業體曾耀銘執行長隆重就任
- 30 ◆ 搶救墨西哥合歡樹三崁店生態保護行動
- 32 ◆ 年終尾牙「攜手共進，迎向璀璨未來」
- 34 ◆ 百人共襄盛舉民雄日式招待所「二次元同樂會」
- 36 ◆ 真愛購物網全新升級，南良人的最佳購物平台！

38 知識園地

◆ DeepSeek 基本介紹及與ChatGPT 之比較分析

40 員工投稿

◆ 2024 龍年再會，2025 靈蛇新啟程。

深耕本業穩步前行 拓展新興創造未來

節錄自 2025 年新春團拜總裁賀勉詞



五十三載初心不變 穩健成長邁向卓越

隨著南良集團邁入第五十三個年頭，我們見證了一段穩健成長的歷程，更見證了每位南良人以專業與熱忱共築的輝煌篇章。五十三年來，南良集團深耕紡織本業，秉持「對生命之尊重、對環境之愛護」的核心價值，從初期扎根於運動休閒、戶外活動及居家安全防护用品產業，到穩固既有市場後，積極拓展大健康、綠能儲能及 AI 智能應用等新興領域，實踐「雙翼齊飛」的策略，不斷追求突破與成長，逐步擴展多元產業版圖。

面對全球經濟與產業的快速變遷，南良集團深知唯有持續創新、提升競爭力，方能在激烈的市場競爭中立於不敗之地。本人也以「正氣自得天下，真愛方可圓滿」來勉勵所有同仁，正是這份初心與堅持，推動南良穩步前行的力量。

數位轉型與永續共榮 驅動企業成長新動能

在數位轉型與永續發展的雙重驅動力下，科技與環保已成為企業發展不可忽視的趨勢，南良集團積極推動數位轉型，將 AI 智能技術導入產品開發、製造流程及管理系統，提升營運效率，並驅動創新產品研發；在綠色產業方面，集團致力於推動綠色環保材料的應用，積極響應全球邁向 2050 年淨零排放的目標，這不僅是對地球的承諾，更是對未來世代的責任。

同時，南良集團秉持「永續經營」的理念，致力於落實公司治理、推動環境永續、打造友善職場，並積極參與社會公益，透過完善的治理機制與透明的管理模式，確保企業在追求成長的同時，兼顧社會責任與環境保護，集團各企業也須持續精進，建構敏捷的組織與治理機制，透過靈活的組織架構快速適應市場與技術變化，以提升協作效率，透過這些努力，將使我們能鞏固在全球市場中的地位，更讓南良成為值得信賴的企業夥伴。

重視人才培育 打造共榮產業生態圈

人才，是推動企業持續成長的關鍵動能，南良集團持續推動人才培育計劃，鼓勵同仁勇於突破自我，強化創新思維，以迎接未來產業變革所帶來的挑戰。我們期望打造一個開放且多元的工作環境，讓每位南良人都能在專業領域發光發熱，共同驅動企業邁向新高度。為此，集團鼓勵員工勇於嘗試新事物、拓展視野，讓每位南良人都能成為推動企業創新的力量，持續為集團的長遠發展奠定堅實根基，唯有不斷投資於人才，企業才能在變革浪潮中穩步前行。

此外，面對全球化與供應鏈變革的趨勢，南良集團積極深化與上下游夥伴的合作關係，攜手共創價值。不僅專注於內部資源整合，更強化與外部合作夥伴的連結，形成穩固的產業生態鏈，確保在競爭激烈的市場環境中保持彈性與韌性。

放眼全球市場 擘劃未來成長藍圖

展望未來，南良集團將持續秉持「創新、永續、共榮」的理念，深化永續經營策略，推動環保與科技並行的企業發展模式。我們將不斷投入研發資源，加速發展綠色科技創新，開發更具市場競爭力的產品，並積極探索全球市場商機，加速佈局東南亞與南亞等前瞻市場，以期在全球化浪潮中穩步成長。每位南良人，都是集團未來發展的重要推手，讓我們攜手並肩，以穩健的步伐，深耕本業、勇於開拓，書寫南良集團更加輝煌的未來！

南良集團 總裁

撰稿人：南良通訊 編輯部

南良集團積極回饋社會 助力高等教育發展



逢甲大學邱長埭教授（左）與紡織產業綜合研究所邱勝福協理（右）日前拜會蕭登波總裁

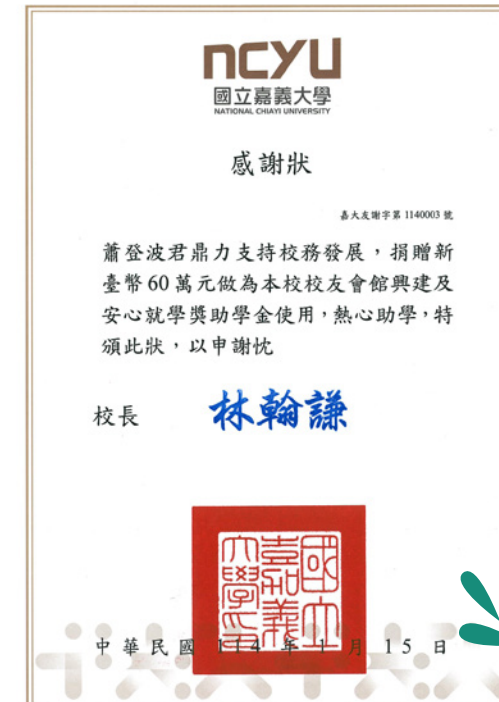
南良集團長期關注教育發展，秉持企業社會責任，積極回饋社會。今年初，集團旗下南良國際捐贈新台幣 60 萬元予國立嘉義大學，以及天疆實業捐助新台幣 10 萬元予逢甲大學纖維與複合材料學系，以實際行動支持學術發展與人才培育，深化產學合作，展現落實 ESG（環境、社會、治理）的決心。

南良集團長期支持嘉義大學的教育發展，總裁蕭登波身為嘉大傑出校友，更以行動回饋母校。自 112 年起，南良集團捐助新台幣 100 萬元，支持校方籌設醫學院及推動教育事業發展，為學校的長遠發展注入更多資源。本次南良國際捐助嘉義大學的款項中，40 萬元用於校友會館興建，提供校友與師生更完善的交流空間；另 20 萬元作為安心就學獎助學金，幫助經濟弱勢學生減輕負擔，專心向學，南良集團期盼透過這些實質支持，為嘉義大學的學術環境與人才培育貢獻一己之力，讓更多學子受惠。

此外，南良集團所屬的天疆實業亦響應集團對教育的支持，捐贈新台幣 10 萬元予逢甲大學纖維與複合材料學系，促進學術研究與技術發展。為深化產學合作，逢甲大學纖維與複合材料學系邱長埭教授與紡織產業綜合研究所邱勝福協理特別前往拜會蕭登波總裁，表達對南良集團長期支持高等教育與產業發展的感謝。

蕭登波總裁表示，紡織產業綜合研究所與南良集團一直保持緊密合作，而逢甲大學纖維與複合材料學系更是全國唯一具備完整學制的專業系所，課程涵蓋纖維與複合材料基礎知識與操作能力，並著重於高分子材料、奈米材料、能源與生醫、染整技術等領域的發展。本次捐贈不僅是對學術領域的支持，更期許台灣高等教育能夠持續培養紡織與複合材料領域的專業人才，進一步促進產學合作，提升產業競爭力。

南良集團持續落實 ESG，體現企業對社會責任的承擔，同時強調對教育事業的不懈支持，相信這樣的善舉將為嘉義大學、逢甲大學及當地社區的發展帶來積極而長遠的影響。未來，南良集團將持續善盡企業社會責任，攜手學界共創永續發展的未來。



撰稿人：總管理處 劉振銘

慈善薪火相傳

子良基金會 114 年公益活動溫暖布袋



「施比受更有福，善行無疆。」秉持此信念，財團法人嘉義縣私立子良社會福利慈善事業基金會（以下簡稱子良基金會）於 114 年 1 月 10 日假嘉義縣布袋國小舉辦年度慈善公益活動，捐助貧困救濟、學校補助、獎助學金及敬老禮金等四大公益項目，共計新臺幣 64 萬元，嘉惠五校師生與布袋鄉親，為偏鄉學童、貧困家庭及長者送上一抹溫暖。

自 106 學年度起，子良基金會長期關注偏鄉教育，深知資源分配不均對學童發展的影響，前董事蕭清涼牽線推動「藝術扎根計畫」，補助清寒優秀學生，並支持布袋國中、布袋國小、布新國小、新岑國小及景山國小發展管樂隊、太鼓、直笛及兒童樂團，提供師資與設備，讓孩子們在藝術薰陶下茁壯成長。如今，這項計畫已遍及布袋鎮國中小，助孩子們在音樂中找到自信與夢想的舞台。

南良集團總裁蕭登波與副董事長蕭崇湖自幼成長於嘉義農村，深知偏鄉資源匱乏、教育困境與人口外移問題，基於「在地共榮、福祉共生」的理念，集團持續投入資源，致力改善偏鄉孩童的教育環境，讓他們安心追夢，並冀望學成後回饋家鄉，實現善的循環。蕭崇湖副董事長自任子良基金會董事長以來，擴大對貧困長者的捐助與救助，落實企業社會責任，擴展愛的循環，點亮偏鄉希望。

南良集團始終秉持「取之於社會，用之於社會」的精神，透過子良基金會推動多元公益計畫，號召企業夥伴與社會大眾共襄盛舉，將正向影響力拓展至每個需要幫助的角落。近年來，基金會更支持布袋音樂節，讓偏鄉學童站上舞台，展現才華，在學習中成長，在成長中建立自信，從自信中築夢未來。

慈善捐助活動當日，子良基金會董事長蕭崇湖親臨現場，勉勵學子珍惜得來不易的學習資源，懷抱感恩，努力向學，孝順父母，並期許他們成長後回饋社會，成為點亮世界的一道光。

愛與善的種子已深植於布袋這片土地，未來，子良基金會將持續灌溉這片希望田野，讓每個孩子都有機會在關愛與祝福中展翅高飛，實現璀璨人生。



南良學院 2025 混成學習新篇章

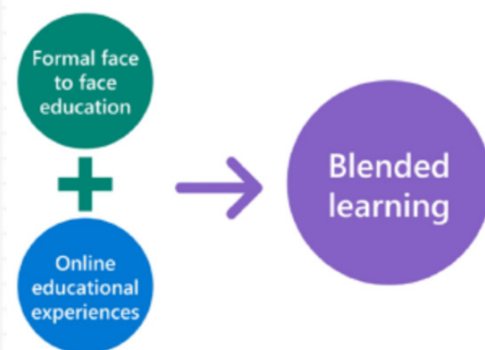


「展望 2025 年，企業面臨的環境將經歷前所未有的深刻變革，為了持續推動企業永續.....，我期勉全體同仁秉持『創新、永續、共榮』的理念」，總裁在二〇二五年的新春賀勉詞中，又再次重申「創新」的重要性。

總裁常說：不只產品需要講創新，行銷模式、生產模式、商業模式、管理模式也都必須要創新。秉持總裁對創新的重視與要求，南良學院作為集團層級的內部訓練機構，不僅僅課程主題的設計必須符合企業前瞻發展的需要，遴選的講師需要兼具理論、實務功力與威望，教育訓練的方法與形式也是相當的重點，必須用心發想、求新求變、展現創意，以能引起學員的動力，提升學以致用的轉換效果。

面對 AI、數位、線上線下、人機協作等熱門關鍵詞，南良學院二〇二五年與【知識衛星】教育機構合作，將首次以「混成教學」方式開辦主題式訓練營。

甚麼是「混成教學」？混成教學是混合了「線上學習」與「面對面實體課程」的教學模式，又稱為【混成學習】(Hybrid Learning / Blended Learning)，主要是透過整合兩種學習模式的優點，透過更精準的教學設計，以增加學員對學習活動的參與動機，以及增進學員與學員間、講師與學員間的互動，從而提升整體學習成效的一種教學模式。



圖片來源：引用自網路圖片



以往兩天一夜的訓練營方式，雖然大多數學員也都覺得 Hackathon 營隊模式頗有收穫，但因需住宿，舉辦成本、場地、人數都受一定限制，學員也因連續二天馬拉松式的學習感覺體力負荷，及因立即式的報告產出形成壓力。相較之下，「混成學習」方式能讓更多人次有機會參與相同主題的線上課程學習，不僅僅使人均投入更有效益、也可大大減少行政單位對後勤支援如住宿等的庶務性工作量。也因此，二〇二五年「混成學習」課程將不侷限台灣區學員，可分別赴大陸區及越南區舉辦，讓學員有機會與多媒體課程中的講師進行面對面的線下實體研討。

茲將南良學院二〇二五年度混成學習計畫摘要如下：

課程主題：解決問題的能力 講師：李明彥老師 錄播課程發行：2025.4.1~2025.12.31		
實體課程區域	預定時程	預定舉辦地點
台灣區	2025.4.25	蔦松廠教育訓練中心
越南區	2025.6.6	越南中聚
大陸區	2025.7.25	嘉興南雄

正如兼任南良學院院長的蕭總裁經常訓勉我們的嘉言：「學歷是過去、能力是現在、學習是未來」，希望透過南良學院不斷求新求變的課程設計，讓全體同仁保持永遠不斷學習的熱誠，一起為企業、也為個人生涯創造更有前景的未來。

CORDURA 鞋型材料設計與開發

●發展緣由

隨著環保意識的提升，品牌開始聚焦於低能耗和高耐用性的材料開發，目的是減少資源浪費並延長產品壽命；在過去經驗中，製鞋工段的流程過於複雜冗長，成為業界急於改善的目標。因此，許多鞋廠致力於簡化製鞋工段，使得一片式技術的發展逐漸受到品牌與鞋廠的青睞，並帶給消費者全新的穿著體驗與外觀。

在製鞋過程中，一片式技術可減少材料浪費，並降低材料縫合與拼接工序，有助於減少材料的消耗，進而達到低碳排放。

中良因應此趨勢，掌握一片式技術並導入CORDURA 紗線，利用其紗線高強度、耐磨等特點，結合一片式編織技術，開發出兼具耐用性的鞋材面料，不僅減少廢料的產生還可提升材料的耐磨性，達到延長產品使用壽命。

●織造技術：創新與多元性

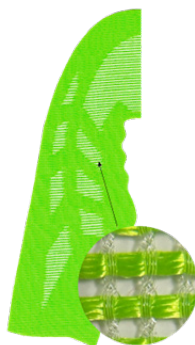
中良在織造技術方面持續創新，並掌握多元的編織技術，如平織緹花、平織絞綜、經編賈卡、橫編、圓編等不同編織技術，意旨在滿足材料多元設計需求。



(圖 a. Cordura 平織緹花一片式鞋片)

1. 平織：為常見的編織技術，具有可提升布料耐用性的優勢，中良擅長利用平織緹花和特殊絞綜技術來開發多樣化的鞋面材料。

平織緹花 (如圖 a.) 能夠通過豐富的紋理設計來提升鞋面的美觀及提高鞋材的耐用性，更適合用於休閒鞋；**平織絞綜** (如圖 b.) 則是中良著力發展的技術之一，經紗以 TPU 紗並結合特殊絞捻交織技術，能在低密度的情況下編織出高強度的材料，並與 CORDURA 紗線結合後，更可以實現鞋面輕量化，並大幅提升耐磨性與抗撕裂性能；同時，絞綜亦分為粗絞綜與細絞綜，粗絞綜因結構粗曠，非常適合用於籃球鞋、足球鞋、登山鞋等高強度運動鞋款；細絞綜該面料手感則相當具有舒適性，能做出更細膩的織紋變化。



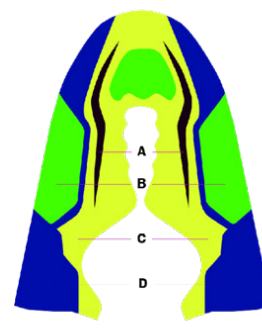
(圖 b. Cordura 平織絞綜一片式鞋片)



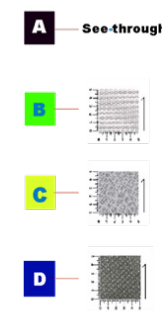
(圖 c. 經編賈卡一片式鞋片)

2. 經編賈卡 (如圖 c.)：這項技術能使編織結構更加穩固，並具備舒適性與支撐性，同時能提升材料的透氣性。經編賈卡非常適合用於休閒鞋、慢跑鞋等需求透氣性與舒適感的鞋款，能有效減少消費者長時間穿著所帶來的不適感。

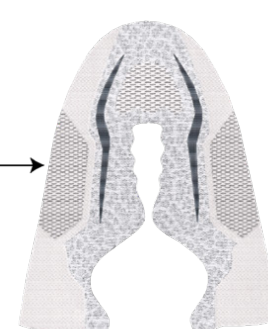
3. 橫編：橫編技術通常應用於需要彈性與舒適度的鞋款設計中；這項技術有助於提升鞋面的柔軟性與延展性，增強穿著舒適感，並能提升穿著上的貼合度；同時，中良導入一體成型橫編織機，打造由紗線直接編織成一片成型鞋片，無需進行裁片，更能減少材料損耗。



(d.) 鞋片設計圖



(e.) 組織模擬



(f.) 鞋片模擬外觀



(g.) 成品鞋渲染

●數位模擬結合一片式技術

隨著數位化的發展，數位模擬技術在產品開發中被廣泛應用，透過數位模擬技術，設計師可以在產品開發前預測產品外觀，從而加速開發初期的速度，並減少試做過程中所造成的時間及材料消耗。

中良自 2019 年導入此模擬技術，至今已在 NIKE、ADIDAS 等多數品牌中運用此技術輔助開發並成功銷售至市場上；在實際應用中，從鞋片的設計 (圖 d.) 及組織的模擬 (圖 e.) 該技術幫助品牌團隊提前確認鞋面外觀，從固有開發時程 2-3 週縮短至 1-2 天即可看到鞋片模擬外觀 (圖 f.) 與成品鞋渲染 (如圖 g.)，可大幅減少材料打樣的次數與溝通時間。中良在這一領域積極探索，並持續推動數位模擬技術的普及，為品牌提供精準的產品開發支援，確保產品的可行性與開發精準度。

●結語

中良藉由 CORDURA 的品牌力量，加上數位模擬的輔助，助力於一片式技術上，從而縮短開發時程並實現低碳排與高強度的一片式產品；目前中良與多數品牌已應用該方式進行開發，對比傳統開發方式，此技術能帶來更精確且快速的開發效益。未來在持續推廣下，勢必有更多機會與品牌深入合作，使中良在一片式鞋面料領域中發揮所長。

產業數位轉型的關鍵一步

AI 驅動製造業數位轉型：鉅鋼機械的創新之路

去年，我們有幸參訪了鉅鋼機械股份有限公司，深入了解其在 AI 技術與數位轉型方面的創新應用。作為製鞋機械設備業的領導者，鉅鋼機械不僅專注於 EVA / 橡膠射出成型機的技術突破，更透過數位化策略提升整體營運效率。

●數位轉型歷程：從基礎架構到 AI 應用

鉅鋼機械的數位轉型始於 2015 年，當時企業開始將基礎架構向雲端遷移，並逐步引入 Microsoft 365、Azure 等雲端服務。這一階段的轉型為後續的 AI 應用奠定了堅實的基礎。2018 年後，鉅鋼機械進一步整合了 Microsoft Teams、Power Platform、Dynamics 365 等工具，實現了企業營運的全面數位化。特別是在 2022 年後，鉅鋼機械開始大規模應用 Azure OpenAI 和 Power BI 等 AI 技術，進一步提升了數據分析和決策的智能化水平。

● AI 賦能生產：提升效率與品質

在生產製造環節，鉅鋼機械通過 AI 技術實現了生產流程的智能化和自動化。例如，企業利用 Microsoft Power Apps 和 Power Automate 開發了品質管理系統，將原本需要 30 分鐘的品質檢測流程縮短至 5 分鐘，並將檢測步驟從 13 個減少到 3 個。這一創新不僅大幅提升了生產效率，還有效降低了人為錯誤的風險。(圖一)

此外，鉅鋼機械還通過 Azure OpenAI 技術實現了文件的自動翻譯，極大地方便了跨國業務的溝通與協作。AI 技術的應用不僅打破了語言障礙，還提升了企業的全球服務能力。

●數據驅動決策，提升企業競爭力

鉅鋼機械的數位轉型不僅限於生產領域，其 AI 驅動的數據平台也廣泛應用於品質管理、客戶關係管理 (CRM) 及供應鏈優化。透過 Power BI 分析即時數據，使企業管理層能夠迅速應對市場變化。此外，該企業透過 AI 應用提升客服回應速度 60%，備料準確率達 75%，並將 BOM (物料清單) 準確率提升至 90%。



(圖一)

●人機協作：釋放員工潛能

鉅鋼機械在數位轉型過程中，始終強調人機協作的重要性。企業通過引入 HoloLens 等混合實境技術，幫助員工在裝配過程中獲取實時指導信息，提升工作效率。同時，AI 系統還能根據員工的操作數據，提供個性化的技能培訓建議，幫助員工不斷提升專業能力。

●轉型效益：從效率提升到商業模式創新

鉅鋼機械的數位轉型帶來了顯著的效益。企業的倉庫吞吐效率提升了 4 倍，庫存呆料減少了 70%，客服回應速度提升了 60%。此外，AI 技術的應用還幫助企業提升了售服備料預測的準確率，降低了售服缺料風險。這些成果不僅提升了企業的運營效率，還為其開創了新的商業模式。

● AI 與未來發展展望

參訪過程中，我們見證了 AI 在製造業發展中的強大潛力。鉅鋼機械的轉型經驗提供了一個成功範例，顯示 AI 技術如何驅動生產力提升與營運模式創新。在未來，隨著 AI 與數位技術的不斷進化，製造業將迎來更高效、更智慧的運營模式。(圖二)

此次參訪不僅讓我們更深入理解 AI 在產業中的應用，也為企業的數位轉型提供了寶貴的學習機會。我們期待未來 AI 技術能持續推動製造業邁向更智慧的未來！(圖三)



(圖二)



(圖三)

組織扁平化

優化決策與增強創新 管理的質變

組織扁平化：提升決策效率與員工自主性的管理變革

在當今快速變化的商業環境中，組織扁平化（Flat Organization）已成為許多企業實現高效運營和創新的一種管理模式。其核心目的是減少管理層級，讓決策更快速、資訊流動更順暢，並賦予員工更多的自主權。然而，這樣的變革不僅僅是結構上的調整，更是管理思維與企業文化的一場質變。

組織扁平化的核心理念

組織扁平化的根本目的是提高決策效率、強化員工自主性並減少內部的層級結構。這一過程不僅需要簡化管理層級，還要同步調整權責，確保每位員工擁有足夠的決策權並對其結果負責。若能妥善管理這一過程，企業能夠實現以下目標：

- ◆提高決策效率：員工擁有更大決策權，能夠快速應對問題與機會。
- ◆強化自主性：權責對等的分配能激發員工的積極性與創新潛力。
- ◆避免失衡風險：合理的權限與責任分配避免了管理混亂或執行力不足。

然而，組織扁平化的成功實施並非一蹴而就，它需要精心規劃與逐步推進。在這一過程中，企業可以借助 PDCA（計畫→執行→檢查→行動）循環來不斷優化管理模式，確保扁平化變革帶來的成果具有可持續性。

PDCA 循環與組織扁平化的應用

1. 計畫（Plan）：確定目標與策略

在實施組織扁平化之前，首先需要識別當前管理體系中的問題，並設立明確的目標。例如，決策層級過多可能導致資訊流通不順，員工缺乏自主性會限制創新與積極性，從而影響組織整體效率。因此，企業在計畫階段應該設定清晰的目標，像是：

- ◆減少層級結構，提高決策速度 30%
- ◆強化跨部門協作，提升工作效率
- ◆增強員工自主性，提升員工滿意度與創新能力

在此基礎上，企業應制定具體的策略，包括精簡管理層、推動資訊透明化、建立跨職能團隊等措施，這樣才能為後續的執行鋪平道路。

2. 執行（Do）：逐步推行變革

執行階段是扁平化過程中的關鍵時期。企業可以從小範圍試點開始，例如在某些部門或專案小組中實行扁平化模式，測試效果並收集反饋。這一階段的措施包括：

- ◆減少中間層級，讓團隊直接向高層回報
 - ◆引入數位工具來促進協作，如即時通訊、專案管理軟體等
 - ◆為員工提供更多的主導權，推動「內部創業」機制，使員工能夠主導新專案
 - ◆培訓主管角色的轉變，從「控制者」轉變為「引導者」，協助員工自主管理
- 這些措施有助於打破原有的層級框架，促進員工的自主性，提升工作效率。

3. 檢查（Check）：評估變革成效

在推行扁平化的過程中，及時檢查變革的效果至關重要。企業可以通過數據分析來評估決策時間是否縮短、內部溝通是否更加高效等指標。另一方面，透過 BSC 或 KPI（如員工滿意度、工作效率指標）來檢視變革的成效。

此外，企業應積極收集員工和管理層的反饋，了解扁平化後可能出現的問題，如職責不清或員工承擔過多工作負擔等。對比預期與實際效果後，若發現決策效率未顯著提升，或者員工反映過重的工作負擔，應立即進行調整。

4. 行動（Act）：持續優化與標準化

根據檢查結果，企業應對變革進行持續優化與調整。若扁平化模式成功，企業應將其標準化並推廣到其他部門或整個企業。這需要建立適合扁平組織的績效評估與獎勵機制，激勵員工持續發揮創新與合作的潛力。

然而，扁平化並非一成不變。在某些情況下，企業可能需要保留某些層級，如策略規劃層等，以確保企業運作的穩定性。因此，企業應保持靈活性，適度調整組織架構，並加強管理者的教練型領導能力，幫助團隊自主管理。

結論：質變的管理模式

透過 PDCA 循環，組織能夠在不斷調整權責配置的過程中，實現從傳統層級結構向更高效、靈活的扁平化組織過渡。這不僅是結構上的改變，更是企業文化和管理思維上的根本性轉型。隨著扁平化管理的推行，企業將能夠提升決策效率、加強員工的自主性和創新力，最終實現更高效、更靈活的組織運作模式，從而在競爭激烈的市場中占據有利位置。



突破自我，創造未來： 績優與最佳進步員工的 獲獎心聲

在每一個公司的發展過程中，員工的努力與付出始終是最為關鍵的推動力量。無論是長期穩定的表現，還是顯著的進步與突破，都代表著個人對工作的承諾與對團隊的貢獻。為了表彰那些在過去一年中表現出色、持續成長的同仁，從 2023 年開始，特別設立了「績優員工」與「最佳進步員工」的獎項。這不僅是對他們努力成果的肯定，也是激勵其他同仁不斷追求卓越的動力源泉。



在這篇文章中，我們將分享獲獎員工的心路歷程，聽聽他們如何在繁忙的工作中保持專業與熱情，並不斷在挑戰中超越自己。他們的經歷不僅是成功的縮影，也代表著每位同仁潛在的無限可能。我們相信，在未來的日子裡，只要我們繼續用心耕耘、成長，便能攜手共創更美好的未來。

最佳進步獎

◆越南區營銷部 微氏映河

我是映河，現在在行銷部工作，首先我要感謝公司給我這個獎項，還要感謝我的主管、各位同事和其他相關部門過去對我的幫助，有了各位的鼎力相助我才能完成任務，才得到了這個獎項。我為此感到非常的驕傲和榮幸。我會繼續努力做好公司交給我的任務，承擔起相應的責任，再次感謝各位領導、同事。

◆中山廠營運部雷秀花

榮獲此獎，感謝公司領導、同仁的大力支持；讓我覺得這麼多年以來的努力是有回報的，這份獎項是新的起點，繼續奮鬥，不負眾望！

績優員工

◆台灣廠營業事業一部陳永勝

感謝團隊的神助攻和幸運女神的眷顧，未來會持續學習、追求卓越。

◆台灣廠營業事業一部資材處蕭承鎰

謝謝公司，未來會更努力認真。

◆台灣廠營業事業二部林榮雪

除了保持積極、正面的態度，最重要的是從處理過程中汲取經驗，從每次經歷中成長。

◆越南區特殊加工處陳霸忠

我叫陳霸忠，在貼合課工作。今天我非常光榮因有機會來分享心得關於 2024 年的績優人員的獎項。我很榮幸與幸福得到主管和公司領導的認同和肯定給我這個獎項。對我來說，中聚公司就是我的第二個家，在工作上，我始終聆聽及努力完成上級交代的任務。我希望 2025 年全體員工將努力完成並超過公司目標，有更多的績優人員。

◆越南區營銷部阮氏玉鶯

當光榮獲得集團的獎項，我覺得非常自豪並感恩公司，領導及同仁在這段時間的協助與配合。未來我會更努力完成自己的工作，作為公司永久發展的一份貢獻。

◆福清廠營運部陳曉萍

非常感謝平時同事在工作上的配合與支持以及領導的認可，後續會繼續努力做得更好。

◆中山廠資材處高中鋒

能夠得到公司及領導對我工作的認可讓我感到非常榮幸，在新的一年里我會不斷努力提升自己，力求把工作做的更好。

中良主刊

撰稿人：中良事業體 人力資源部

突破自我，創造未來：績優與最佳進步員工的獲獎心聲

◆台灣廠創研中心蕭秀雯

感謝創研中心同伴們的支持與合作，以及主管們的指導與信任。謝謝大家！

◆台灣廠生產部李碧珠

一、前言：

感謝公司給予我這個殊榮，讓我更加體會到團隊合作與努力的重要性，我要特別感謝主管的指導，讓我能夠在工作上不斷進步；感謝同事們的支持與合作，讓我們能夠攜手完成各項任務；也感謝公司提供這個平台，讓我能夠發揮自己的能力。在這裡，我想分享一些自己的心得與感受。

二、工作態度與努力：

在工作中，我始終堅持以積極的態度面對每一天的挑戰。無論職位高低，每一份工作都有其價值與意義。因此，我努力做到：

1. 不抱怨：抱怨只會浪費時間，面對每天的工作挑戰，我選擇不抱怨，積極尋求更好的解決方案。
2. 保持責任感：對於每一項工作任務，我都盡力做到最好，確保品質與效率。
3. 持續學習：不斷提升自己的專業技能，學習新知識，讓自己與時俱進。
4. 團隊合作：與同事保持良好溝通，互相協助，提升整體工作效率。

三、未來展望：

這次的肯定對我來說是最佳動力，我會繼續保持積極的工作態度，不斷提升自己，並將這份榮譽轉化為更大的責任，為公司創造更大的價值。同時，我也希望能夠影響更多的同事，一起營造更好的工作環境，共同進步與成長。

四、結語

最後，再次感謝公司與同事們的支持與信任。這份榮譽屬於每一位努力付出的夥伴，也提醒著我持續努力、精益求精。我將帶著這份感激之心，繼續向前行！

◆台灣廠行銷中心江耘禾

謝謝主管同事對我工作上的肯定，期許自己日後繼續與中良一同成長，一同發展。

◆台灣廠財務中心張蓓玉

機會是留給準備好的人，不論待在哪個工作崗位，都應隨時準備好，創造自己的價值。

最佳績優員工

◆台灣廠資訊中心黃則齊

感謝我所屬單位經理與鞋材事業群所有長官員工們的指導與支持，讓我有機會發揮所長。這份榮譽屬於整個團隊，未來我將持續精進 IT 管理與資安防護，助力 TLC 中良工業邁向更高峰！



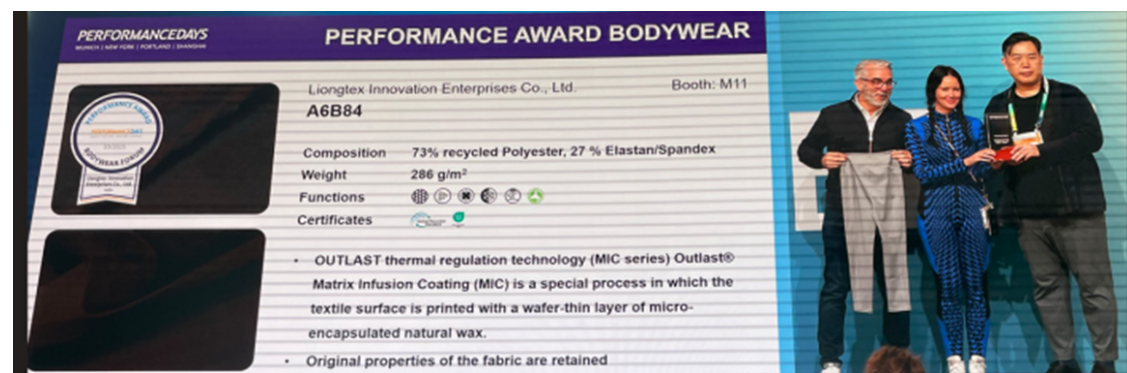
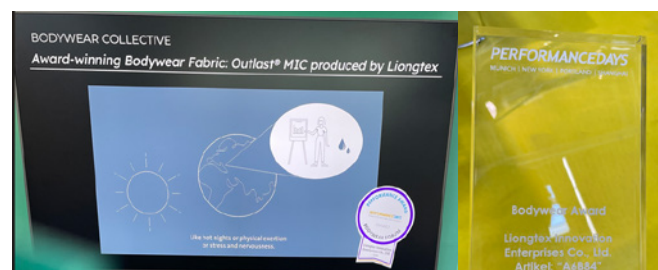
2025 德國 Performance days 春季展

本次展會，良丞延續 I.D.R (Innovation / Digitalization / Remedy) 理念，展示創新永續的環保布料，並針對 OLC (Outdoor、Light weight、Casual)、Moto 及 Medical 三大市場領域精準布局。同時，融合循環材料概念，不斷在展覽現場打造材料亮點，展現永續技術的前瞻性與市場競爭力。

且 Outlast 總部的大力支援，不僅在材料的介紹及專業的行銷工具都讓我們在展覽場上可以創造出材料的特色及亮點。

此次展覽布料 -- 特色亮點

1.Outlast MIC(Matrix Infusion Coating) 布料加工技術已相當穩定且於部分系列材料應用有所突破，此次展覽於內著類布料展區，良丞所研發的 Outlast MIC 於成衣 BODYWEAR 獲得首獎，且為台灣唯一獲獎廠商。



2. 電腦緹花布料的應用機會已不僅於運動上衣及無縫織物上，在展覽上也有少數的展覽商有展出類似的材料，代表在市場的接受度也越來越高，因為電腦緹花布料，除了提升在穿著的舒適性，更可以搭配數位化模擬技術呈現，快速調整客戶的設計並快速的獲取打樣機會。



近年來，特別是疫情後的展覽中，國際客戶在選擇布料時，依然重視外觀與創新機能（如吸濕排汗、溫控等）。然而，市場趨勢正在轉變，永續發展的需求正逐漸超越機能導向，尤其是能夠降低能源消耗與碳足跡，並確保穩定供應來源的布料，更能吸引客戶的關注，進而促成深入合作。因此，若能在維持布料創新與設計感的同時，提供具體的低碳足跡開發履歷與綠色標章，將更有助於提升產品競爭力並拓展市場機會。

中良 2024 尾牙盛宴的突破與感動



中山中良尾牙花絮



福清中良尾牙花絮



回顧 2023 至 2024 年的尾牙盛宴，回想起過去兩年，因為疫情的嚴峻，許多公司都選擇暫緩舉辦這項每年一次的重要活動，中良也不例外。然而，隨著疫情逐漸緩解，到了 2023 年 11 月，公司高層決定再次舉辦尾牙，以表彰員工一整年的辛勤工作。對於我這位職福會主委來說，這無疑是一項充滿挑戰的任務，於是我便帶領著職福委員們，全力以赴協助公司籌辦此次尾牙活動。

2023 年的尾牙，由於規劃時間緊迫，餐廳場地和理想日期都已經被預定，經過一番溝通協調，我們終於順利確定了場地。隨後，所有細節的安排便迅速展開：尾牙的主題設計、主題曲目、活動流程、抽獎獎項、工作人員分配、參加同仁的調查表、座位安排、以及小禮物準備等等，都需要在極短的時間內確認。在這樣的時間壓力下，我第一次以工作人員的身份，參與並協助公司管理處進行尾牙的討論與策劃。雖然我們依照以往的傳統模式來安排活動，但那時的尾牙氛圍，對許多人來說已經是例行公事，大家的期待往往只停留在抽獎，希望能獲得獎金，隨後就結束活動回家。

然而，到了 2024 年的尾牙，整個活動的內容卻顛覆了以往的模式。公司高層首次決定大手筆投入，聘請了專業的主持人、表演嘉賓、音效和攝影團隊。最令大家期待的是，保底天后王彩樺與青春小甜心蔡多多兩位表演嘉賓的加盟，讓整場尾牙呈現出高規格的娛樂性與專業感。此外，所有的前期規劃與安排都極度保密，這無疑為員工們帶來了巨大的驚喜與期待。這次尾牙最大的亮點之一，大家都熱情參與至活動結束，現場的氣氛更加溫馨和融洽。總裁和高層主管的投入，不僅讓員工感受到被尊重，也打破了以往的格局，讓整個尾牙活動更加有凝聚力和向心力。即使沒抽到獎項的員工，依然沉浸在精彩的表演和愉快的氛圍中，整場活動圓滿落幕，大家都開心地與王彩樺等嘉賓合影留念。

2024 年的尾牙，無疑是一場令人驚艷且難忘的盛宴，讓所有參與的同仁都能感受到公司對他們的關心和感謝。這次尾牙不僅是對員工辛勤工作的回報，更是一次團隊凝聚力的展示。對我來說，這次活動的成功，離不開所有職福委員們的默契合作與無私奉獻。展望未來，期待大家能在新的一年中突破自我，創造更多的可能，也希望明年的尾牙盛宴能帶來更多的驚喜和感動。畢竟，這樣的活動不僅是員工放鬆的時刻，更是公司文化與情感交流的寶貴時刻。



中良主刊

撰稿人：中良事業體 越南中聚 曾建綸

凝聚向心，共創未來 越南中聚 2024 尾牙晚會

時光飛逝，轉眼間 2024 年已來到尾聲，在這特別的時刻，越南中聚的大家庭齊聚一堂，以一場熱鬧的尾牙晚會為今年畫下圓滿的句點。這不僅是一場感恩的盛宴，更是一場充滿希望的聚會，象徵著我們攜手共進，迎接 2025 年新挑戰的決心。

在南良集團總裁的新春賀勉詞中，特別提及「創新突破，勇於迎戰未來」的重要性。我們在這一年裡經歷了市場變動與競爭壓力，但正是這些挑戰，讓我們更加堅定信念，不斷提升自我。這場尾牙晚會正是對每位同仁辛勤付出的最佳肯定，象徵著我們共同努力的成果，也為來年注入更強的動力。

晚宴中，台灣與中國的幹部與越南籍同事們歡聚一堂，彼此交流、分享一年的收穫，餐桌上笑語不斷，氣氛溫馨而熱烈。而最讓人期待的抽獎活動，則讓整場晚會的氛圍更加沸騰，隨著一張張幸運號碼被公布，驚喜與歡呼聲此起彼落，每個人臉上都洋溢著喜悅。除了豐富的美食與抽獎，員工們精心準備的表演更是全場亮點。從充滿越南傳統特色的舞蹈，到活潑有趣的創意短劇，舞台上展現的是我們的才華與團隊精神，台下則是此起彼落的掌聲與喝采聲，這不僅是娛樂，更是展現我們企業文化的最佳時刻，南良人不僅在工作上追求卓越，在生活中同樣充滿熱情與創造力。

2025 年將是強化競爭力，深化全球佈局的關鍵一年，而這場尾牙晚會正體現了我們在團隊合作與企業文化上的優勢。我們將以更緊密的合作、更積極的態度，迎接市場變革與技術革新的浪潮，確保越南中聚能夠在全球市場持續保持競爭力。尾牙活動不僅是對過去努力的肯定，更是對未來的展望。我們舉杯同慶，感謝彼此的辛勞，並許下更高的目標。讓我們攜手前行，在 2025 年開創更輝煌的未來，為越南中聚的發展貢獻更多力量！



撰稿人：澎湖龍門會館 歐秀珠

澎湖習俗／元宵乞龜迎新春 祈國泰民安

2025 新春元宵歡慶活動在澎湖盛大舉行囉！



近期看到澎湖相關社群平台，都有關於元宵「乞龜」的新聞報導，不是這個廟的麵龜有多大，就是那個廟的金龜有多重，還有各個廟宇都推出一些慶祝活動，武轎出巡，夜間宮廟外觀點上七彩繽紛燈光，閃閃發亮，讓冷冷的天，多了一些讓人溫馨的畫面。農曆新年和元宵節是澎湖傳統的重要節日，也是家人團聚的美好時光，今年位於本會館旁的觀音宮，以重達 4 萬 7000 斤，澎湖最大的米包龜亮相，還背上 100 斤小米包龜和 3 隻尾隨的小龜，象徵一代傳一代，在 2 月 8 日晚間舉辦開光點燈，開放民眾乞求，為元宵乞龜活動掀起高潮。

此外，元宵節的另一個重要傳統習俗就是乞龜和猜燈謎，每年這個時間本館會配合此節慶推出一系列健康住宿手作 DIY 體驗行程，讓賓客前往觀音宮祈求好運，感受不一樣的傳統文化鄉土節慶，魅力活動，乞龜博杯體驗、呷甜湯圓喔～共迎新年的美好祝福！今年本會館為了讓賓客們有個歡迎您再回家來住的窩，本館至 113 年 11 月起重新裝潢修繕更舒適的環境給您，訂 114 年 3 月底重新開幕，讓您「海享」來跟全視野的海景共枕眠！

龍門海景渡假會館誠摯邀請您和您的家人朋友蒞臨，一同來龍門會館共度這個充滿愛與團聚的漁港風情分享本會館同仁農曆春節期間，在龍門觀音菩薩文創園區內過平安橋、乞求發財金、擲筊土魷魚等花絮照。



地址：澎湖縣湖西鄉龍門村良文港 119-61 號
官網：www.twlongmenhotel.com
訂房專線：(06)9922789

祈福啟新程，雙翼展未來

南良集團 2025 新春團拜報導



南良集團秉持惜福感恩的精神，延續自創立以來的新春團拜優良傳統，這項儀式自企業成立之初便深植於南良文化，象徵著敬天尊地愛人的信念，在歲序更迭之際，集團以堅定步伐迎接第 53 週年，並於 2 月 8 日（農曆正月十一）盛大舉行 2025 南良集團新春團拜。

本屆團拜回歸疫情前的模式，集團副理級以上主管共 130 人齊聚台南正統鹿耳門聖母廟，虔誠參拜，祈求媽祖庇佑企業生產順遂、業績蒸蒸日上。這場莊重而溫馨的儀式，不僅承載南良人悠久的文化底蘊，更象徵企業對未來的期許與承諾。

2025 年，南良集團訂定本年度為「新興產業提振年」，象徵企業在穩固傳統基業的同時，勇於開拓新市場。本次團拜也特別以「深耕本業穩步前行，拓展新興創造未來」為主題，傳遞集團發展的明確方向。

張明副座特別以一首「南良集團 53 週年大團拜禮讚」揭開序幕：

**一年一春鹿耳門，尊天敬地媽祖神；
集團志業大健康，南良普惠百萬人。**

這幾句話不僅道出南良人對天地的尊敬與感恩，也展現集團在大健康產業的宏遠志向，南良不僅追求企業成長，更希望透過創新與發展，為社會帶來深遠影響，真正實踐「普惠百萬人」的願景。

總裁在致詞中強調，南良集團的一二三產業始終秉持科技創新與永續經營理念，在業界奠定穩固基礎。然而，全球市場變遷加速，產業升級浪潮洶湧，唯有在鞏固本業的同時，積極發展新興產業，才能讓企業展翅高飛，開創更寬廣的未來。

為此，團拜議程特別安排新興產業進行專題報告，由大健康品牌事業、通路事業、真愛儲能、佳東綠能及新元宏等團隊主管代表上台，分享各領域的發展現況與未來佈局，這些專業報告不僅展現集團在大健康、綠能儲能與 AI 智能應用領域的決心，也讓全體幹部對南良未來的成長動能有更深刻的認識。

企業的成就來自每一位夥伴的努力。在這場盛會中，南良集團特別頒發 2024 年度績優獎項，表彰過去一年中表現卓越的團隊與個人。

【績優團隊】南良國際織造事業本部生產部、中山中良營業一處團隊

【績優人員】友良上海國貿營一處 馬洪有處長、福清洪良 羅新榮廠長

這些優秀夥伴不僅是南良集團的驕傲，更是全體員工學習的楷模，也因著他們的卓越表現，才能持續為集團的發展注入源源不絕的動力。

團拜儀式結束後，全體人員移師東香臺菜海味料理餐廳，共享豐盛佳餚，在歡聲笑語間，大家彼此交流過去一年的努力與成就，也在輕鬆愉悅的氛圍中，共同 2025 年的新挑戰蓄積能量，迎接更加璀璨的未來！



友良黃國泰榮升總經理 引領友良再創高峰



2025 年 2 月 19 日上午 11 時，於友良一廠舉行友良事業體黃國泰總經理晉升佈達儀式，蕭登波總裁、總管理處張明副執行長及吳溪彬經理，以及友良事業體與匯良實業的高階主管共 38 位同仁齊聚一堂，共同見證這項重要時刻。

黃國泰總經理自 2002 年進入友良事業體，從基層專員做起，憑藉扎實的专业能力與不懈的努力，一路晉升至副總經理，因吳清亮總經理於本年度二月屆齡退休，遂經總裁之指示，任命黃國泰副總經理於 2025 年 3 月 1 日起正式接任總經理一職，黃總經理的晉升不僅象徵著友良事業體穩健傳承的步伐，更展現集團對未來長遠發展的信心與期許。

總裁於致詞中表示：「黃國泰總經理多年來深耕於友良，以專業與敬業的精神帶領團隊迎接各項挑戰，取得卓越成績，相信在他的領導下，友良事業體將持續邁向新的高峰。」根據南總人字第 021325-1 號公告，為強化經營管理效能，友良事業體將採分治合作管理模式，由黃國泰總經理負責友良與允良系統的營運與發展，張照及副總經理專責匯良系統之營運管理，持續推動企業穩健成長。

在眾人的掌聲與祝福下，黃國泰總經理發表感言，回顧自己在友良二十餘年的成長歷程，並感謝公司與團隊的支持。他表示：「這份榮譽屬於每一位努力不懈的同仁，未來我們將攜手共進，迎接更多挑戰與機會。」儀式最後，南良集團張明副執行長與在場主管們也紛紛獻上勉勵之詞，期許友良事業體在黃總經理帶領下持續開創佳績，迎向更璀璨的未來。

迎領新局，邁向卓越 南良集團嘉良事業體曾耀銘執行長隆重就任

總裁蕭登波先生及多位高階主管親臨現場，共同見證這一重要時刻。這不僅象徵嘉良事業體迎來嶄新的領導者，更代表著企業持續創新與穩健發展的承諾，也為公司注入全新活力，彰顯總裁對曾執行長的殷切期許。

儀式於下午三時正式開始，包括總管理處、南良國際與友良事業體的代表，以及嘉良生物科技、良農現代農業科技、真善美綠色健康生態農場等事業單位的主管幹部，共計十五位主管共同參與。佈達儀式上正式宣布曾耀銘先生自 2025 年 3 月 3 日起擔任嘉良事業體執行長，全面負責嘉良生物科技、良農現代化農業科技、真善美綠色健康生態農場的整體營運，並肩負盈虧管理之重責。



蕭總裁在致詞中回顧南良集團的發展歷程，強調集團在穩健經營的基礎上，持續追求創新與永續發展。他表示，嘉良事業體肩負推動生技農業與綠色健康產業的重要使命，而曾耀銘執行長的到任，正是集團為強化領導團隊、迎接未來挑戰所作的關鍵布局。曾執行長擁有豐富的學術與行政經歷，曾任國立臺東大學校長、朝陽科技大學副校長等職，專長涵蓋生物技術、生化工程與應用化學領域。他的專業背景與卓越領導能力，將為嘉良事業體注入新的活力與動力。

曾耀銘執行長在就任感言中，首先感謝南良集團的信任，並表示將秉持南良集團「誠信、創新、榮譽、責任、務實」的核心價值，帶領嘉良事業體全體同仁迎接挑戰，持續推動生技農業與綠色健康產業的發展。同時，他也承諾將全力以赴，推動總裁交辦的企業上市櫃任務，為集團開創更具競爭力的未來。

展望嘉良事業體的未來發展，蕭登波總裁再次勉勵嘉良團隊，同心協力、共創輝煌，並期許曾耀銘執行長帶領嘉良事業體持續成長，邁向卓越，開創更加光明的未來。

搶救墨西哥合歡樹 三崁店生態保護行動



在台南永康的三崁店地區，有著一片特殊的自然景觀，這片土地擁有各式各樣的草木及喬木植物，形成了多層次複雜的次生林，是當地獨特的生態系統之一。這片生態區域不僅豐富了當地的生物多樣性，也為諸羅樹蛙提供了理想的棲息地。然而，這片生機盎然的生態區目前面臨著一個不容忽視的問題——墨西哥合歡樹的生長困境。

墨西哥合歡樹的現況

墨西哥合歡樹，也被稱為牧豆樹，這棵老樹的種植時間可追溯到日治時期。原本它是非常健康且適應力強的樹種。但由於栽植地處於低窪區域，容易積水，且土質鬆軟，導致樹木的根系無法深入土壤，這樣的環境使得樹木無法正常生長，整棵大樹呈現斜倚姿態。從外觀上看，整片區域像是一片矮樹林。然而，儘管這棵老樹年齡接近百歲，走近一看，它的枝葉依然綠意盎然，顯得格外茂盛。

生態問題的根本原因

這棵老樹的生長困境也引起了當地社區和生態保護人士的高度關注，為了保護這片生態區，三崁店守護聯盟的嚴舜茹老師積極發起了對墨西哥合歡樹的搶救行動。嚴老師因緣際會得知總裁對於生態環境格外關注，特別邀請總裁共同探討解決方案，協助解決墨西哥合歡樹的生長困境。得知這棵樹的生長問題後，總裁也欣然應邀參與救治工作，並特別邀請嘉義大學樹木醫學研究室的詹明勳老師及其專業團隊共同診斷樹木的狀況。

為了進一步了解墨西哥合歡樹的情況，嚴老師於 12 月 24 日召集市府相關機關單位，並邀請總裁及詹明勳老師的專業團隊，共同現場會勘。經過詳細診斷，詹老師的團隊初步分析，墨西哥合歡樹的生長困難主要源於該棲地的積水問題。該區域的土壤排水性差，水分無法有效流動，導致土壤中的溶氧量過低，樹木根系無法正常生長，進而無法提供足夠的支撐，造成樹幹倒伏或匍匐生長。

解決方案的提出

在會勘過程中，詹明勳老師的團隊提出了幾個解決方案來改善墨西哥合歡樹的生長環境。首先，建議將墨西哥合歡樹進行無性繁殖或種子繁殖，並將新生的樹苗移植至更高且排水良好的區域。這樣可以確保樹木生長在更適宜的環境中，避免積水問題對樹木造成傷害。其次，針對現有樹木的問題，也建議改善土壤的排水性，建設排水溝，將水作適當的引流，幫助根系能夠更好地發育，從根本上解決積水潮濕的問題，促進樹木的健康成長。

守護生態、多方合作

墨西哥合歡樹的生態保護工作並不是單打獨鬥，而是依賴各界的合作與努力。除了南良集團的支持外，當地的保育組織及市府相關單位也都在為這片土地的未來貢獻著自己的力量，共同尋找並實施最佳的保護方案，整體性地維護三崁店區域的生態多樣性，為當地的動植物創造一個更加健康、穩定的生長環境，也期待這片生態寶地能夠在未來展現出不一樣的全新面貌。



撰稿人：南良國際行銷企劃室 / 林君章

年終尾牙「攜手共進， 迎向璀璨未來」



南良國際(股)公司正式合併至今已滿四年，而南良實業(股)公司更已深耕五十三個年頭。這一路走來，我們歷經風雨，共同見證了企業的成長與茁壯。今天，我們齊聚一堂，在這充滿感恩與喜悅的時刻，一同慶祝這一年來的努力與成就。

每一位同仁的辛勤付出，都是南良國際不斷前行的動力源泉。尾牙當天，由蕭登波總裁帶領各廠區幹部及全體員工隆重舉行祈福儀式，誠摯祈願公司業務蒸蒸日上、員工平安順遂。此外，我們也特別邀請員工眷屬、摯友以及業界先進，共襄年度盛會，分享這份榮耀與喜悅。

回首過去的一年，我們攜手迎接挑戰，憑藉團隊的力量克服重重困難，創造了一個又一個的佳績。每一張訂單的完成，每一次技術的突破，皆蘊含著大家的智慧與努力。正是這份團結與凝聚力，讓我們在競爭激烈的市場中脫穎而出，穩步前行。



今晚的尾牙，不僅是對大家辛勞付出的肯定，更是展望未來的起點。我們特別邀請長期贊助的三村國小直笛隊帶來精采演出。由王維斌老師帶領的直笛隊，三十餘年來致力於音樂教育，培育無數音樂人才，並屢屢在國內外賽事中獲得殊榮。透過今晚的音樂演奏，我們不僅感受到音樂教育的重要性，更體會到創新與堅持的可貴。

除此之外，晚會還精心安排了小提琴、歌唱等多元化表演，並融入員工互動環節，讓現場氣氛更加熱絡。而最受矚目的現金摸彩活動，更是將活動推向高潮。在主持人極具魅力的帶動下，大家屏息期待，從小獎到大獎的揭曉過程，每一次幸運兒的誕生，都伴隨著歡呼與掌聲。特別是剛上任的 KELLY 王凌霜總經理，也親自參與其中，與中獎員工擁抱分享喜悅，讓整個活動更添溫馨與感動。

今晚的歡聚，不僅讓我們彼此交流、增進感情，更象徵著南良國際團隊的緊密連結。我們希望，透過這樣的盛會，讓每一位同仁感受到南良國際如家一般的溫暖與關懷。我們深信，企業的成長與繁榮，來自於團隊的協作與共同奮鬥。

展望未來，南良國際將持續秉持專業、創新的精神，勇敢迎接市場挑戰，開創更輝煌的成就。讓我們以今晚的相聚為契機，攜手邁向更美好的明天！衷心感謝每一位同仁的努力與奉獻，並祝福大家在新的一年里，身體健康、事業順利、家庭美滿、萬事如意！



撰稿人：民雄日式招待所 王雅玲

二次元熱潮席捲嘉義！ 百人共襄盛舉民雄日式 招待所「二次元同樂會」



2025 年 1 月 25 日，嘉義民雄日式招待所成功舉辦「二次元同樂會」，吸引超過百位 Cosplay 愛好者和次文化愛好者參與，現場充滿創意與活力，展現次文化的無限魅力，成為一場精彩難忘的視覺與文化盛宴。

二次元文化盛會 引爆嘉義

活動在日式建築氛圍中展開，結合 Cosplay 的創意與角色扮演的樂趣，為參與者帶來沉浸式的體驗。無論是參賽的 Coser 還是現場觀眾，大家在交流中享受了次文化的多元與魅力。活動期間，扮演各式經典角色的參賽者讓現場充滿夢幻氛圍，吸引不少民眾駐足觀賞。

活動當天從下午 1 點開始，經過多個精彩環節，成功為現場觀眾帶來充實的文化體驗，開幕表演：由台灣戰國武將隊與駭影光耀聯手呈現的「跨越時代」表演拉開活動序幕，熱血氛圍瞬間點燃全場。Coser 走秀：參賽者輪番上台，展示各具特色的角色造型及表演，讓觀眾直呼過癮。Cos 裝扮比賽：最終選出五名優勝者，其中冠軍作品以精緻的服裝與高度還原的演繹征服評審與觀眾，贏得 H&H 超能石墨烯太空舒壓枕。隨機宅舞與展演活動：讓參與者與觀眾共同融入二次元的世界，現場互動氣氛熱烈。

除了角色扮演的展現外，Cos 攝影比賽也吸引眾多攝影愛好者參與，作品將在官方粉專公開票選，進一步延續活動熱潮。本次活動也感謝眾多贊助商的支持，為參賽者提供多樣化的獎品，包括市值 1980 元的石墨烯相關健康產品等。

民雄日式招待所文創園區同時也是嘉義縣政府文化觀光局近幾年在大力推廣觀光重點行銷景點，是許多旅遊遊程必來的景點之一。透過「二次元同樂會」，讓民雄日式招待所成為次文化的交流平台，未來將持續舉辦相關活動，歡迎更多 Cosplay 與次文化愛好者共襄盛舉，進一步推廣多元文化。更多活動照片及精彩回顧，敬請關注民雄日式招待所文創園區官方粉絲專頁。



嘉義民雄日式招待所成功舉辦「二次元同樂會」，吸引超過百位 Cosplay 愛好者和次文化愛好者參與



園區地址：嘉義縣民雄鄉民權路 50 號

交通資訊：

距離民雄火車站 700m，走路 10 分鐘或騎 ubike 3 分鐘即可抵達。

距離國 1 民雄交流道 3 公里，開車 7 分鐘即可抵達。備有臨時停車場，可停上百台小型車，導航搜尋「民雄日式招待所臨時停車場」

真愛購物網全新升級， 南良人的最佳購物平台！



真愛購物網 - 以服務會員為最高宗旨

總裁蕭登波先生秉持「對生命之尊重，對環境之愛護」，致力於守護人們身心靈健康，並於 2020 年正式成立「真愛購物網」。我們結合線上與線下資源，打造全台首屈一指、虛實整合的大健康互聯網，涵蓋身心靈課程、生活旅遊、文化探索、養生飲食與健康保健等，提供最完整的購物體驗！真愛購物網秉持「別人沒有的，我們可能都有」的精神，嚴選高品質與獨特商品，成為南良人最愛的挖寶平台，讓驚喜無所不在。

APP 購物更便利，下載並註冊現賺 \$300 購物金

真愛購物網 APP 上線！立即下載，獲得 \$300 購物金及 APP 專屬優惠。內建 AI 智慧推薦功能，依據瀏覽習慣推薦最適合的商品，讓購物更輕鬆、更有效率！

豐富商品等你發現 - 別人沒有的，我們可能都有！

專屬會員服務，享受更多優惠

成為「真愛購物網」會員，獨享 7 大好康

1. 註冊禮與 APP 下載禮 (最高 \$300 購物金)
2. 購物紅利點數回饋
3. 每月 20 號會員日專屬優惠
4. 寵愛會員生日禮
5. 好友邀請活動，與好友皆享回饋
6. 聯盟夥伴特約優惠服務
7. 身心靈課程專屬優惠

【聯盟夥伴特約，優惠好康一次擁有】

真愛購物網攜手多家優質合作夥伴，涵蓋住宿、飲食、休閒體驗等，致力提供會員全方位服務與專屬折扣。歡迎南良人許願合作場域，讓我們為您帶來更多健康與驚喜！

【福委會點數 / 紅利，商品兌換 / 折抵】

真愛購物網更提供客製化點數折抵消費方案，可用於購物折抵或兌換精選商品，讓每一分點數都發揮最大價值！歡迎福委會洽談合作，為員工福利升級！

【獨家黑卡會員，讓南良集團同仁更尊榮】

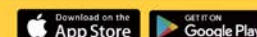
真愛購物網專為南良集團旗下所屬員工打造尊榮會員層級，相較於一般消費者的「真愛會員」，提供最高折扣與紅利回饋。身為南良人，您的每一次消費都將帶來額外驚喜，讓購物更划算！

集團獨家黑卡會員

會員類別	真愛會員 TRUE LOVE CARD	集團會員 COMPANY CARD
紅利回饋	每筆 0.5%	優 每筆 1.5%
註冊禮	\$100 折價券	\$100 折價券
APP 首下載禮	\$200 折價券	\$200 折價券
每月 20 號會員日	20 日當日限定 單筆訂單滿額 \$599 馬上折價 \$50 (每組帳號限 1 次)	優 20 日當日限定 單筆訂單滿額 \$999 馬上折價 \$100 (每組帳號限 1 次)
生日禮	\$100 折價券	優 \$150 折價券 免運費 x1 張
9 月 20 日週年禮	100 點紅利點數	優 200 點紅利點數



掃我立即註冊
賺購物金
下載 APP 多賺 200 元



DeepSeek 基本介紹 及與 ChatGPT 之比較分析

在當今最受矚目的 AI 語言模型中，DeepSeek（深度求索）與 ChatGPT 並列為強大且智慧的語言模型代表。將深入探討 DeepSeek 的公司背景、核心技術、優勢與劣勢，以及其在紡織產業的應用與未來發展潛力。

DeepSeek 的背景與技術優勢

DeepSeek 是由中國公司開發的大型語言模型（LLM），成立於 2023 年。短短一年內，推出與 ChatGPT 相媲美的 AI，震撼矽谷，並影響 AI 企業市值。雖然美國限制高階 AI 晶片供應，DeepSeek 仍以低階 GPU 和 558 萬美元訓練成本，成功打造能與主流 LLM 抗衡的產品。其致力於「通用人工智慧」（AGI），核心技術涵蓋自然語言處理、機器學習及深度學習，應用於金融、醫療、教育等領域，為企業提供智能化解決方案。

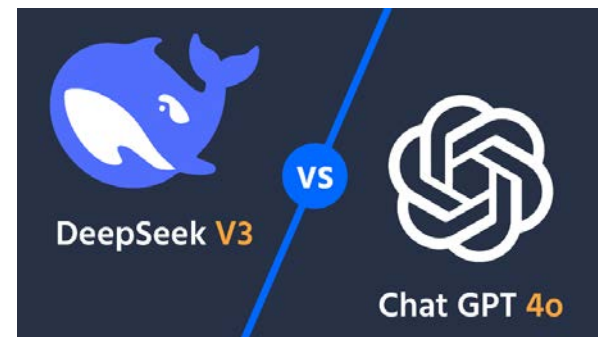
DeepSeek 與 ChatGPT 的差異

1. 功能定位

- DeepSeek 聚焦專業領域應用，擅長中文處理，強調開源與成本效益優勢，提供精準且高效的行業解決方案。
- ChatGPT 偏向通用型應用，適合多語言，具備創意生成、圖片與語音處理能力，適用於更廣泛應用場景。

2. 目標客群

- DeepSeek 吸引 AI 技術專家、開發者與研究機構，允許外部開發者自由部署與修改。
- ChatGPT 適合一般用戶，用於對話、學習輔助、內容創作及企業客服與自動化流程優化。



DEEPSEEK VS CHATGPT			
DEEPSEEK	VS	CHATGPT	
專業知識準確度		較高準確	專業知識
中文處理能力		普通	中文處理能力
內容生成類型		創意生成、主觀性強、易於引導	內容生成類型
開源與成本		閉源與高成本	開源與成本
全球應用性		全球通用	全球應用性

DeepSeek 雖然在專業領域表現出色，但目前仍以文本生成為主，未能像 ChatGPT 那樣支援多元內容格式。然而，DeepSeek 具備開源與低成本的優勢，使其在特定領域具有競爭力。

DeepSeek對紡織產業的發展潛力

大數據分析與趨勢預測

透過 DeepSeek AI，可分析全球市場趨勢，預測消費者需求，幫助品牌開發更具市場潛力的產品。

智能設計與材料研發

利用生成式 AI 設計新型織物、圖案，或開發創新功能性紡織材料（如智能紡織品、可持續面料）。

可持續發展

透過 AI 追蹤環保材料使用、碳排放，幫助企業達成 ESG 目標。

供應鏈與生產優化

可最佳化供應鏈管理，提高生產效率，降低成本，實現智慧製造。

DeepSeek在紡織產業具有巨大的發展潛力，透過AI技術，可以提升生產效率，控制成本，提升產品品質，並促進創新設計。

DeepSeek 在紡織產業的五大應用

- (1) 智慧面料研發：開發具感應、加熱、冷卻、防水等功能的智能紡織品，如運動服與醫療衣物。
- (2) AI 輔助設計：生成創新布料圖案與色彩搭配，提升設計與市場吸引力。
- (3) 精準生產與品質控制：運用 AI 視覺檢測技術，自動化瑕疵檢測，提高品質並降低成本。
- (4) 供應鏈智慧管理：優化原料採購與庫存管理，減少浪費，提升物流效率。
- (5) 市場行銷與消費者互動：AI 分析社群媒體與消費行為，提供個人化推薦，提升銷售轉換率。

未來展望：從基礎到全球影響力

無人化與柔性生產：自動化技術提升生產靈活度，降低人力成本。
個性化訂製：AI 讓消費者參與設計，推動個性化服飾市場發展。
可持續與環保創新：優化回收材料應用，促進環保紡織業發展。
跨產業合作：智慧衣物應用於運動、醫療、軍事等領域，如心率監測衣、智能降溫布料等。
全球供應鏈智能協作：提升跨國供應鏈管理，提高企業競爭力。

DeepSeek 在紡織產業的應用潛力巨大，未來將推動智能化、生態化與高效化發展。透過持續技術創新與產業合作，DeepSeek 有望在各領域取得更大突破，助力企業邁向全球競爭舞台。

DeepSeek優勢: 何種功能勝過ChatGPT?

- 開源性與低成本**
DeepSeek強調開源性，對開發者較友好，在成本效益方面有明顯優勢。
- 提供更專業技術性的評估輔助**
DeepSeek在金融風險評估方面表現卓越，且模型能更精準地預測潛在風險。DeepSeek的醫療診斷輔助功能更勝一籌，提供更可靠的診斷建議。
- 紡織產業優化**
DeepSeek能優化紡織生產流程，提高生產效率，降低成本。

ChatGPT優勢: DeepSeek尚待加強之處

對話風格
ChatGPT多語言能力強，對話風格自然，更貼近日常溝通習慣。

易用性
ChatGPT的操作更簡單上手，適合非專業用戶使用。

創意生成優異
ChatGPT擁有龐大的社群支持，適合寫作、藝術、圖像生成，使用者能快速找到解決方案。

撰稿人：洪良財控中心 魏瑋萱

2024 龍年再會， 2025 靈蛇新啟程。

咚咚隆咚鏘！時光飛逝，一眨眼龍年進入尾聲，新的一年又到來了！2024 年是我進入洪良第二年，回顧這一年，心中有滿滿的感謝，雖然這一年經歷了很多挑戰，也遇到了許多挫折，但也得到許多美好又寶貴的經驗。很感謝無論是台南辦、台北辦、福清或是總管理處的同事們，總是給我隨時的提醒、指教和鼓勵，當我身陷盲點卡關，或是經驗不足找不到方向時，總是能帶給我很多亮光，當工作上需要支援時，大家也總是義不容辭相助，感謝給力的神隊友。



2024 年帶給我最大挫折也是最大成就感的就是「洪良轉投資瑞虹」專案，一個專案的啟動背後有許多先行考量的細節，而在這方面經驗不足的我，一開始就嚴重卡關，超級挫折！很感謝有雅雯協理和嘉伶的引導，讓我看見我不曾想過的面向與不曾想過的問題，我這才意識到自己的思維太簡單，也少了全局觀，很感謝主管們很用心、耐心的帶領我，讓我在這個專案中收穫滿滿、得到突破！

另一件印象深刻的事，就是終於和像網友一般聯繫的福清同事見面啦！這也是我第一次踏入中國大陸，親切友善的同事，舒緩不少我對於未知一切的緊張感。在瞭解、學習過程中，那些從前只能在腦海中想像的，化為「原來是這樣」和「居然是這樣」，很有趣也很驚喜。下班後與同事的羽球活動以及遇到颱風都是這趟行程非常難忘的回憶，因著這趟行程和大家有進一步的互動和了解，在後續的溝通上也更能對焦、明白彼此的語言！

「在這裡上班妳快樂嗎？」這是年末與協理面談的話題，工作提供日常生活的經濟來源，有必要承擔的責任，是有一定的壓力，「快樂」這個形容詞，對我來說似乎與工作無關，沒有快樂也不是不快樂，但在這裡上班，我感到舒服自在，並不是沒有壓力，而是大家有話直說，為了讓彼此更好、讓團隊更好，無論是指教還是讚美，大家都願意即時坦誠說出，在持續學習、挑戰自己的過程中，這真是非常珍貴的養分！

展望新的一年，願自己能靈巧像蛇，不被日復一日、年復一年的帳務給框架住，更多開闊自己的視野，培養全局觀並靈活運用於工作上，與夥伴們一起努力，一起迎向我們美好的無限可能！

